

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Nata nella Trieste asburgica del 1880 un'azienda con radici lontane, che ha vissuto e condiviso con la propria città ogni sorta di eventi e che oggi continua il proprio cammino con innata vitalità e grande apertura alle opportunità. BOSCO è una realtà costituita oggi da otto punti vendita, costantemente impegnati nel miglioramento dei propri prodotti e servizi.

L'orientamento BOSCO è semplice e concreto ed è maturato nell'ultracentenaria esperienza imprenditoriale nel settore commerciale. La missione che ne deriva è chiara: concepire i propri servizi a misura del contesto in cui si opera, con un profondo interesse a cogliere le esigenze di persone, luoghi e tempi diversi, per migliorare continuamente la propria attività.

Per l'Azienda ogni filiale è un centro d'ascolto dove il cliente che manifesta un' esigenza è un aiuto a prendere decisioni migliori. Ne sono un esempio gli orari d'apertura diversi da negozio a negozio, che vengono suggeriti e proposti dallo stesso personale, in base alle esigenze riscontrate ad alle richieste ricevute.

Da più di un secolo la missione è quindi sempre la stessa: adeguare i propri servizi alle rinnovate esigenze del proprio cliente, accogliendo e anticipando le sue attese: questo insegna la storia aziendale e di un tanto BOSCO ha fatto regola di vita.

Non a caso e proprio per dare evidenza alla natura di accoglienza e condivisione che il payoff scelto è *"BOSCO - una famiglia come la tua"*.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria **missione** e in coerenza con la propria **visione strategica**, non solo verso i propri clienti, ma anche nei confronti del proprio personale, Bosco Corona Srl per valorizzare una cultura inclusiva, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla **UNI/PdR125:2022**, quale valido strumento per garantire pari opportunità a tutte/i le/ i lavoratrici/lavoratori e permettere una equilibrata vita personale e lavorativa promuovendo al contempo, con l'attivazione di processi che favoriscono la crescita professionale, una integrazione in azienda più proficua possibile.

Il conseguimento della certificazione per Bosco Corona Srl rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere.

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Bosco Corona Srl sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di BOSCO CORONA SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Pertanto la

Direzione si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;

- ✓ a promuovere una comunicazione, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Le politiche per la parità di genere, sviluppate in apposite procedure ed in relazione alla politica, forniscono gli input per lo sviluppo dei temi del Piano strategico e sono i seguenti:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Il piano strategico definisce in modo più dettagliato gli obiettivi di parità, specifici e misurabili attraverso la predisposizione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori Chiave di Prestazione) sulle 6 dimensioni sopra evidenziate.

La Direzione mette a disposizione dei dipendenti e di tutti gli stakeholder di strumenti per la segnalazione, anche in forma anonima, di eventi discriminatori o di molestia subiti o cui abbiano anche solo assistito. Le modalità sono descritte e divulgate tramite procedura apposita (Whistleblowing)

Per diffonderne la cultura, Direzione stabilisce e attua specifici **piani di formazione** rivolti al proprio personale per sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, della parità di genere, dell'inclusione e dell'impatto aziendale che hanno tali problematiche.

Ai fini di **valutarne l'idoneità** e l'effettiva attuazione così come la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, annualmente il Comitato Guida per la Parità di Genere di concerto con il responsabile per il Sistema di Gestione per la Parità di Genere, provvede alla definizione e ad un riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere

La politica sulla parità di genere è **comunicata e diffusa** a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

La presente Politica per l'uguaglianza di genere è rivolta a tutti i dipendenti e condivisa con tutti gli stakeholder, i fornitori e i clienti aziende.

Trieste 14.06.2024

Il legale Rappresentante

**CORONA s.r.l.**  
Sede legale: Via Coroneo, 31/1

34133 TRIESTE (TS)

Cod. Fisc. e Part. IVA 00963780325

Cap. Soc. € 364.004,00 i.v.

pec: [corona.bosco@pec.studiosigma.eu](mailto:corona.bosco@pec.studiosigma.eu)

[www.gruppobosco.it](http://www.gruppobosco.it)  
[info@gruppobosco.it](mailto:info@gruppobosco.it)

Corona srl

Via Coroneo 31/1 - 34133 Trieste/ Italia  
tel. (+39) 040 823 846 - fax (+39) 040 384 070  
C.F./P.I. 00963780325  
[corona.bosco@pec.studiosigma.eu](mailto:corona.bosco@pec.studiosigma.eu)  
SDI: SUBM70N

Uffici amministrativi

Via Orlandini 1 - 34144 Trieste/ Italia  
tel. (+39) 040 823 846  
fax (+39) 040 384 07